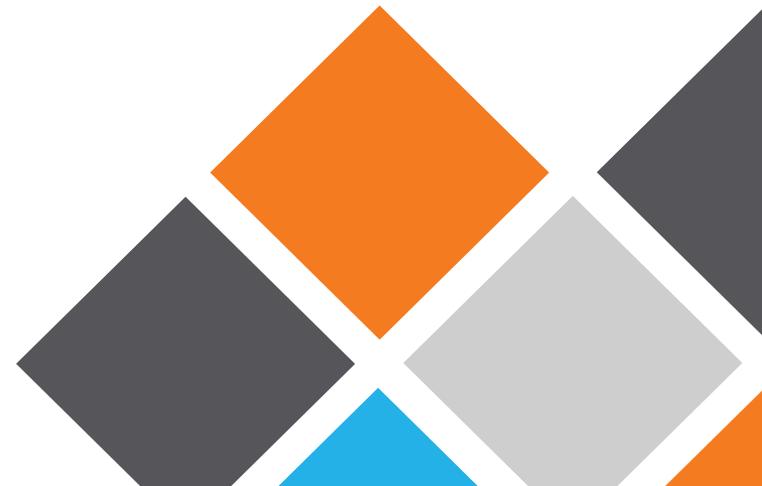




# ALTERNANCE

## *apprentissage et contrat de professionnalisation*



# Le SEFCA de l'uB

---

- **S**ervice commun de  
**F**ormations  
**C**ontinue et par  
**A**lternance

= Service gestionnaire pour l'alternance et la reprise d'études pour l'ensemble des composantes de l'uB



au 1<sup>er</sup> étage de la  
Maison de l'Université



# L'ALTERNANCE *C'est possible !* À L'UNIVERSITÉ DE BOURGOGNE



## L'ALTERNANCE C'EST QUOI ?

- Des périodes de formations pratiques et théoriques en entreprise et à l'université,
- 1 contrat de travail,
- 1 diplôme reconnu par l'Etat.



## 2 TYPES DE CONTRATS :

- le contrat de professionnalisation
- le contrat d'apprentissage

## QUELS CHAMPS DE FORMATION CONCERNÉS ?

Droit, sciences économique et politique; Sciences et techniques IAE ; IUT ; Sciences humaines et sociales ; SVTE ; STAPS, Langues et communication ; IUVV, ESIREM ; IUP Denis Diderot.

# L'ALTERNANCE À L'UB, C'EST :



## OBTENIR UN DIPLÔME

Le diplôme d'état est délivré par l'université de Bourgogne (DUT, licence et master).



## ÊTRE ACCOMPAGNÉ

Pendant votre formation, vous êtes accompagnés du côté universitaire et professionnel avec 1 tuteur et 1 maître d'apprentissage.



## APPRENDRE UN MÉTIER

L'alternance vous permet de vous former de façon concrète directement avec des professionnels au sein d'une entreprise.



## ACCÉDER À L'EMPLOI

Grâce à cette expérience, votre employabilité est renforcée. Vous avez la garantie d'être opérationnel avant la fin de votre formation.

## ÊTRE RÉMUNÉRÉ



	-18ans	18/20ans	21/25ans	+ 26ans
<b>Contrat a.ppr.</b>	27% à 55% du SMIC	43% à 67% du SMIC	53% à 78% du SMIC	100% du SMIC
<b>Contrat pro.</b>		Inf. au BAC	Egal ou Sup. au BAC	
	-21ans	55% du SMIC	65% du SMIC	
	21/25ans	70% du SMIC	80% du SMIC	
	+26ans	Au moins le SMIC ou 85% du salaire min. conventionnel ordinaire	Au moins le SMIC ou 85% du salaire min. conventionnel ordinaire	



## SE LOGER SIMPLEMENT

Possibilité de se loger sur le campus de Dijon dans les 114 studentes de la cité de l'alternance (2<sup>ème</sup> cité de France). Les tarifs sont adaptés à vos besoins, selon les nuitées.

☛ [cite-alternance@crous-dijon.fr](mailto:cite-alternance@crous-dijon.fr)

DANS VOTRE ALTERNANCE,  
Le SERVICE COMMUN DE FORMATIONS CONTINUE ET PAR ALTERNANCE (SEFCA)  
de l'université de Bourgogne est à votre disposition pour :



☛ [infos : sefca.u-bourgogne.fr](http://sefca.u-bourgogne.fr)



# RYTHME DE L'ALTERNANCE (exemples)

## CALENDRIER DE LA FORMATION

Année universitaire 2020/2021

JOUR FERIE
COURS
EXAMENS ET SOUTENANCE
ENTREPRISE

SEPTEMBRE 2020						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

OCTOBRE 2020						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

NOVEMBRE 2020						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

DÉCEMBRE 2020						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

JANVIER 2021						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FÉVRIER 2021						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

MARS 2021						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AVRIL 2021						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAI 2021						
L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

JUIN 2021						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

JUILLET 2021						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AOÛT 2021						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SEPTEMBRE 2021						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

## CALENDRIER DE LA FORMATION

Année universitaire 2020/2021

JOUR FERIE
COURS
EXAMENS ET SOUTENANCE
ENTREPRISE

SEPTEMBRE 2020						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

OCTOBRE 2020						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

NOVEMBRE 2020						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

DÉCEMBRE 2020						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

JANVIER 2021						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FÉVRIER 2021						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

MARS 2021						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AVRIL 2021						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAI 2021						
L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

JUIN 2021						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

JUILLET 2021						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AOÛT 2021						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SEPTEMBRE 2021						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

# Apprentissage ou contrat de professionnalisation ?

Au préalable, assurez-vous auprès du SEFCA que la formation que vous visez est proposée en « alternance ».

	APPRENTISSAGE	CONTRAT PRO
Pour qui ?	Être âgé.e de 16 à 29 ans	<ul style="list-style-type: none"><li>• À partir de 16 ans et sans limite d'âge (pour les personnes issues de formation initiale)</li><li>• Demandeur.euse.s d'emploi de plus de 26 ans inscrit.e.s à POLE EMPLOI</li><li>• Bénéficiaires des minima sociaux</li><li>• Ancien.ne.s titulaires du CUI</li></ul>
Où ?	Tous types de structures : <ul style="list-style-type: none"><li>• privées</li><li>• publiques (<i>Etablissement Public Industriel et Commercial et Etablissement Public Administratif</i>)</li><li>• Associations</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- structures privées,</li><li>- certaines associations,</li><li>- établissement Public Industriel et Commercial (EPIC)</li></ul> <p><i>mais pas Etablissement Public Administratif (EPA)</i></p>
Vos interlocuteur.rice.s		<ul style="list-style-type: none"><li>- Le.la tuteur.rice et le service RH de l'entreprise</li><li>- La DIRECCTE</li><li>- L'OPCO (réglementation, salaire...)</li><li>- Le SEFCA</li></ul>

# Apprentissage ou contrat de professionnalisation ?



## CONTRAT D'APPRENTISSAGE



## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

APPRENTISSAGE  
SECTEUR PRIVÉ

APPRENTISSAGE  
SECTEUR PUBLIC

Comment ?

1) Le Responsable Pédagogique valide les missions proposées

2) L'alternant.e informe le SEFCA, le SEFCA donne les informations nécessaires à l'employeur.euse

3) Signature du contrat entre l'employeur.euse et l'alternant.e

Le contrat est mis en place par l'employeur.euse et envoyé au CFA Sup Bourgogne (ou SEFCA)

Le CFA signe le contrat

Le CFA met en place une convention avec l'entreprise

L'OPCO de l'employeur.euse enregistre le contrat

Le contrat est mis en place par l'employeur.euse et envoyé au CFA Sup Bourgogne (ou SEFCA)

Le CFA signe le contrat

Le CFA met en place une convention avec l'entreprise

La DIRECCTE enregistre le contrat

Le contrat est mis en place par l'employeur

Le SEFCA met en place une convention avec l'entreprise

# SALAIRE DE L'ALTERNANT

**Rémunération mensuelle** (pendant les temps de formation à l'uB et en entreprise)  
calculée selon l'âge et la formation suivie :

*Les chiffres présentés sont une estimation évaluée en fonction des planchers légaux (pourcentage du SMIC au 01/01/2020 pour une base de durée légale du temps de travail de 35h/semaine). Lorsque le mode de calcul conventionnel est plus favorable à l'alternant, c'est celui-ci qui prévaut. **L'OPCO de l'entreprise est seul compétent pour valider le salaire.***

Salaire minimum légal	de 18 à 20 ans	de 21 à 25 ans	26 ans et +
<b>CONTRAT DE PRO</b> (vous êtes assujetti.e aux charges sociales et aux impôts sur le revenu)	65% = 1 010 € bruts ≈ 790 € nets	80% = 1 243 € bruts ≈ 973 € nets	100% = 1 554,58 € bruts ≈ 1 250€ nets
<b>CONTRAT D'APPRENTISSAGE</b> (vous êtes exonéré.e de charges sociales dans la limite de 79% du SMIC brut et d'impôts sur le revenu dans la limite du SMIC brut annuel)	<u>1<sup>ère</sup> année</u> 43% = 514 € nets	<u>1<sup>ère</sup> année</u> 53% = 634 € nets	100% ≈ 1 250 € nets  <i>(exonération de charges salariales dans la limite de 79% du SMIC brut)</i>
	<u>2<sup>ème</sup> année</u> 51% = 792 € nets	<u>2<sup>ème</sup> année</u> 61% = 948 € nets	
<i>La Licence Pro, la 2<sup>ème</sup> année du DUT et le M2 sont considérés comme une 2<sup>ème</sup> année d'apprentissage</i>			

Pour effectuer une simulation assistée du calcul de la rémunération légale, consultez le portail de l'alternance : [www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr)

# ASPECTS LÉGAUX 2020-2021

---

- Vous signez un contrat de travail : **vous êtes salarié.e**
  - CDD de 6 mois minimum ou CDI
  - Date de début de contrat = au plus tard 6 mois après le 1<sup>er</sup> jour de formation
- Vous **cotisez** pour la **retraite** et l'**assurance chômage**
- Vous jouissez des **mêmes droits que les autres salarié.e.s** :
  - 2,5 jours de congés payés acquis chaque mois
  - Prise en charge de 50% du montant des **cartes d'abonnement aux transports publics entre domicile et lieu de travail** (voire domicile - lieu de formation)
  - Primes prévues par les conventions de l'entreprise (*Noël, intéressement, plan d'épargne...*)
  - Éventuels autres avantages en nature (*tickets restaurant...*)
- Vous bénéficiez du **statut étudiant** :
  - ✓ Pass UBFC, certificat de scolarité
  - ✓ Possibilité de logement à la Cité de l'alternance à Dijon (CROUS)
- Et :
  - ✓ Pas de bourse de l'enseignement supérieur CROUS
  - ✓ Déclaration des revenus imposables (au-delà de 18 473 € annuels pour les apprenti.e.s)
  - ✓ Vous pouvez être éligibles à la prime d'activité (→ CAF) et
  - ✓ à l'AIDE MOBILI-JEUNE® (→ Action Logement)

# AVANTAGES DE L'ALTERNANCE

## ➤ Pour l'employeur.euse :

- **Actuellement**, si contrat signé avant le 30/03/21, **aide exceptionnelle** de :
  - 8 000 € (*pour les employeurs du secteur privé*)
  - 3 000 € (*pour les collectivités locales - Projet de décret - à confirmer*)Aide **versée mensuellement** par l'ASP (*Agence de Service et de Paiement*).
- **Exonération des charges sociales et patronales** (*sans condition pour les entreprises de moins de 250 salarié.e.s et sous certaines conditions pour les entreprises de plus de 250 salarié.e.s*).
- **Regard nouveau** au sein de son entreprise (= *réciprocité de la relation salarié.e/employeur*)
- **Participe à l'insertion professionnelle** (*et remplit ses obligations réglementaires*).
- Possibilité de **prise en charge de la formation pédagogique** des Maîtres d'apprentissage ou des Tuteur.rice.s par l'OPCO (*en fonction de la branche professionnelle dont l'entreprise relève*).

# AVANTAGES DE L'ALTERNANCE

---

## ➤ Pour vous :

- Contrat de travail → **Rémunération !**
- Prise en charge des frais de formation.
- Accompagnement grâce au **Tutorat** : par un.e enseignant.e à l'uB, par un.e salarié.e expérimenté.e dans l'entreprise.
- Accès à la **qualification** à l'issue du contrat.
- Réelle **expérience professionnelle dès la fin de votre cursus = employabilité « boostée »**
- **Possibilités d'embauche** à l'issue du contrat.

# VOS DEMARCHES

---

- Vous **vérifiez** que la formation que vous visez est proposée **en alternance**.
- Vous **informez le.la Responsable pédagogique** de la formation de votre souhait d'intégrer la formation en soumettant votre candidature.
- Les **étudiant.e.s étranger.ère.s** (hors UE) doivent pouvoir justifier qu'ils ont suivi une année d'études en France en formation initiale pour accéder à un contrat en alternance. Vous devez donc entamer personnellement des **démarches auprès de la Préfecture et de la DIRECCTE** (*délai long de 4 à 6 mois*).
- Vous **recherchez une entreprise d'accueil** (*dont le siège social est en France*) :
  - Prospection des offres d'emploi,
  - Envoi de CV et lettre de motivation directement aux entreprises,
  - Salons de recrutement...
- Dès que vous avez trouvé une entreprise :
  - **Contactez le.la responsable pédagogique** : qui validera les missions proposées par l'employeur.euse.
  - **Contactez le SEFCA** : en nous transmettant le dossier d'alternance, nous prenons le relais et accompagnons l'employeur.euse et l'alternant.e pour la mise en place du contrat.

# CONTACTS SEFCA

## SEFCA

Maison de l'Université  
Esplanade Erasme  
BP 27877 - 21078 DIJON Cedex

Tél : 03 80 39 51 80

Mail : [formation.continue@u-bourgogne.fr](mailto:formation.continue@u-bourgogne.fr)

Plus d'infos → <http://sefca.u-bourgogne.fr/>

